

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

**RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE
POLİTİKASI**

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

1. AMAÇ ve KAPSAM

Amaç

İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın ("Politika") amacı Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş. ("Consus") ve bağlı şirketleri (aksi belirtilmedikçe "Şirket" tanımı Consus ve bağlı şirketlerin tamamını -bağlı ortaklık, müşterek yönetime tabi ortaklık ve iştirakler- kapsamaktadır) olarak rüşvet ve yolsuzluk konusundaki yaklaşımın açık bir şekilde belirtilmesidir. Şirket olarak, işbu Politika ile rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, uluslararası düzenlemelere ve faaliyet gösterilen ülkelerdeki yasal düzenlemelere ve etik ilkelere uyulması, bu konudaki sorumlulukların ve kuralların belirlenmesi hedeflenmektedir.

Bu bağlamda, işbu Politika'nın amacı;

- Şirket'in, bütünlüğünü ve itibarını korumak amacıyla potansiyel yolsuzluk eylemlerini belirlemeye ve önlemeye ilişkin ilke ve kuralları tanımlamak,
- Yolsuzluk risklerini belirlemek, azaltmak ve yönetmek için tüm çalışanlarımıza bilgi sağlamaktır.

Kapsam

Şirket, tüm bağlı şirketlerin ve iş ortaklarının Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uyumlu olarak hareket etmesini beklemektedir. İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamına ilişkin Şirket'in temel ilkelerini kapsamaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın uygulanacağı kişi ve kuruluşlar aşağıdakilerini kapsamaktadır:

- Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri,
- Şirket yöneticileri ve çalışanları,
- Bağlı ortaklıklar, müşterek yönetime tabi ortaklıklar, iştirakler ve bunların çalışanları,
- Hizmet alınan 3. taraf firmalar, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Şirket adına veya birlikte görev yapan müteahhit, acente ve benzeri kişi ve kuruluşları.

İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Şirketin bağlı olduğu Grup tarafından benimsenmiş ve onaylanmış, İnsan Hakları Politikası, Etik ve Davranış Yönetmelikleri, Disiplin Yönetmeliği, Çevre, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Çalışan El Kitabı (İnsan Kaynakları Yönetmelikleri) ve diğer yönetmeliklerin, yönergelerin ve politikalarının ayrılmaz bir parçasıdır.

Şirket personeline ve iş ortaklarına iş ilişkisinin başlangıcında İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Yönetim Kurulu'nca onaylanmış ve kamuya

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

açıklanmış Kurumsal Yönetime ilişkin politikalar, İnsan Hakları Politikası, Etik ve Davranış Yönetmelikleri, Disiplin Yönetmeliği, Çevre, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Çalışan El Kitabı (İnsan Kaynakları Yönetmelikleri) ve diğer yönetmelikler, yönergeler ve politikalar verilmekte, güncellemeler de gecikmeksizin iletilmektedir. Ek olarak ilgili politikalar, Şirket'in kurumsal internet sayfasında da yer almaktadır.

2. TANIMLAR

İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda geçen özel terim ve deyimler, kavramlar, kısaltmalar kısaca açıklanmıştır:

Consus: Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.

Şirket: Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş. ve bağlı şirketleri (bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve iş ortaklıkları).

Üst Yönetim: Genel Müdür ve Departman Direktörleri.

Çalışan: Şirket çalışanları.

Hizmet Sağlayıcısı: Şirket'in hizmet aldığı ve/veya verdiği şirket (tedarikçi, acente, taşeron, müşteri vb.) ve çalışanları.

Kamu Görevlisi: Kamusal faaliyetin yürütülmesine atama veya seçilme yoluyla ya da herhangi bir surette sürekli, süreli veya geçici olarak katılan kişileri kapsamaktadır. "Kamu", devletin halk hizmeti gören tüm organları anlamına gelmektedir.

Yolsuzluk: Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır. Aşağıda listelenenlerle sınırlı olmamak üzere, zimmete geçirme, güven suiistimal etme ve diğer mali anlamdaki uygunsuz davranışlar yolsuzluk kapsamındadır:

- Şirkete ait her türlü belge veya hesap üzerinde sahtecilik veya tahrifat,
- Herhangi bir çek, banka senedi veya sair bir mali belge üzerinde sahtecilik veya tahrifat,
- Şirkete ait her türlü fonların, hisselerin ve / veya diğer varlıkların kullanımında usulsüzlük,
- Nakit veya mali işlemlerin gerçekleştirilmesinde veya raporlanmasında uygunsuzluk,
- Şirket faaliyetlerine yönelik gizli bilgilerden kâr sağlama,
- Finansal raporlarda yer alan her türlü işlem, olay ve önemli bilgilerde kasıtlı olarak yapılan yanlış bildirimler,

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

- Şirketin finansal performansını yanlış beyan etmek üzere tasarlanmış kasıtlı olarak karmaşık işlemler gerçekleştirmek,
- Muhasebe prensiplerinin miktar, sınıflandırma, sunma ve açıklama anlamında kasıtlı olarak kötüye kullanılması,
- Şüpheye yer vermemek bakımından belirtilmelidir ki, yolsuzluk eylemi rüşveti de içerir.

Rüşvet: Bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırmaması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında aşağıdaki örnekler sayılabilir:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi ya da diğer bağışlar,
- Komisyon,
- Sosyal haklar,
- Hediye, ağırlama,

Diğer menfaatler.

3. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın onaylanmasından ve kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi'nin görev ve sorumlulukları, ilgili yasal düzenlemelerle uyumlu şekilde, yazılı hale getirilerek Yönetim Kurulunca onaylanmış ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Denetim Komitesi,

- Muhasebe ve raporlama sistemi ile iç kontrol sistemi işleyişinin ve etkinliğinin gözetilmesini gerçekleştirir. Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetim Komitesi tarafından belirlenir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev ve sorumlulukları yazılı hale getirilerek Yönetim Kurulunca onaylanmış ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Buna göre Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde oluşturulmasını, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlar.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığının incelenmesi, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunur.
- Pay sahipleri ile ilgili Şirket'e ulaşan önemli nitelikteki şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanmasını temin eder ve çalışanların da bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletilmesini talep eder.
- Yönetim Kurulu tarafından talep edilen kurumsal yönetim kapsamında değerlendirilebilecek diğer faaliyetleri yerine getirir.

Üst Yönetim

Üst Yönetim, işbu Politika'nın hazırlanması, geliştirilmesi, yayınlanması, yürütülmesi ve gerektiğinde güncellenmesi ve yürürlükten kaldırılmasının sağlanmasında Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile ilgili uygulamaların denetlenmesi Üst Yönetim'in sorumluluğundadır. Üst Yönetim, çalışanların ve dış hizmet alınan firmaların işbu Politika'ya uyumu için gerekli tedbirlerin alınmasından ve işbu Politika'ya aykırı hususların incelenmesi amacıyla İç Denetim ve Kontrol Bölümü'ne bildirilmesinden de sorumludur.

Hukuk Departmanı

Hukuk Departmanı, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı, gerektiğinde güncelliği ve geliştirme ihtiyaçları açısından değerlendirir ve Üst Yönetim'e önerilerde bulunur.

İç Denetim ve Kontrol Bölümü

İç Denetim ve Kontrol Bölümü'nün görev ve sorumlulukları İç Denetim ve Kontrol Yönetmeliği'nde yer almaktadır.

İşbu Politika'nın ihlal edilmesi durumunda çalışanlar bildirimlerini, ilgili bölüm yöneticisine ve/veya Yönetim Kurulu'na ve/veya işbu Politika'nın İLETİŞİM

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

NOKTALARI bölümünde belirtilen iletişim noktalarına yapmak ile yükümlüdürler. Bildirim yapılan makamlar konunun değerlendirilmesi/araştırılması için İç Denetim ve Kontrol Bölümü'ne bilgi verir.

Çalışanlar ve Yöneticiler

- Tüm çalışanlar ve yöneticiler, Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikasını kabul eder ve politika metnindeki ilkelere ve ilgili yasa ve düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele kanunlarına uygun hareket eder.
- Çalışanlar, Şirket politika, yönetmelik ve prosedürlerine bağlı kalınması, bunlara uyum sağlanması ve yürürlükteki mevzuata uyumlu çalışılmasından sorumludur.
- Çalışanlar, Politika'ya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşmaları durumunda İLETİŞİM NOKTALARI bölümünde belirtilen iletişim noktalarına veya **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Bildirim E-posta hattına** bildirim yapılmasından sorumludurlar.
- Çalışanlar hiçbir durumda ve hiç kimse tarafından işbu Politika'ya aykırı hareket etmeye zorlanamaz. Rüşvet vermeyen çalışana misilleme uygulanmaz ve herhangi bir ceza verilmez.
- Yöneticiler, Politika metnindeki ilkelerin sorumlu oldukları iş ortakları ve idaresi altındaki çalışanlar tarafından anlaşılmasını, uygulanmasını ve yaşatılmasını sağlar.

Yöneticiler, idaresi altındaki çalışanlar tarafından kendilerine ulaşan şikayet, ihbar ve iddiaları İLETİŞİM NOKTALARI bölümünde belirtilen iletişim noktalarına bildirmekle yükümlüdür.

Dış Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları

Dış hizmet alınan firmaların ve iş ortaklarının, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır. Taşeronlar, tedarikçiler, müşteriler, acenteler, ortak teşebbüsler ve diğer ortaklarla iş yaparken Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza uygun hareket eden iş ortaklarının seçilmesi esastır. Şirket tarafından işbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın uygulama esasları ve konuya ilişkin mevzuata uyum denetimlerinin yapılması esastır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası müteahhitler, taşeronlar, tedarikçiler, müşteriler, ortak teşebbüsler, acenteler ve diğer ortaklara bildirilir.

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Kurumsal İletişim Departmanı

Hazırlanan işbu Politika'nın kurum portalında yayınlanması Kurumsal İletişim Departmanı sorumluluğundadır.

İnsan Kaynakları Departmanı

İnsan Kaynakları Departmanı, politikaya uyum için insan kaynakları süreçlerinde (işe alım, iletişim, eğitim vb.) gerekli tedbirlerin alınmasından ve bu Politika'nın kurum içi dağıtımının yapılmasından sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Departmanı

Yatırımcı İlişkileri Departmanı bu Politika çerçevesinde, Şirket'in kurumsal yatırımcılar, portföy yöneticileri, analistler, mevcut ve potansiyel hissedarlar arasındaki ilişkilerini düzenlemekten ve kamuyu bilgilendirme uygulamalarını, şeffaf bir şekilde tüm ilgililere eş zamanlı olarak yapmaktan sorumludur. Hazırlanan dokümanın internet sitesinde yayınlanması Yatırımcı İlişkileri Departmanı sorumluluğundadır.

4. YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE PROGRAMIMIZ VE TAAHHÜTLERİMİZ

Şirket'in, faaliyet gösterdiği ve temsil edildiği tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, **OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi başta olmak üzere** evrensel hukuk kurallarına, etik ve mesleki ilkelere uyum sağlanması ilke edinilmektedir.

Şirket, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında aşağıdaki hususların yerine getirilmesine yönelik faaliyetleri gerçekleştirmeyi ve gerekli önlemleri almayı taahhüt etmektedir.

Rüşvet Alınması veya Verilmesi

- Şirket her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır ve ilgili yasa, düzenlemelere ve ilkelere uyum sağlamak konusunda kararlıdır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle yasaktır.

Sıfır Tolerans

- Şirket bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı "**SIFIR TOLERANS**" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir. İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası da bu konuya verilen önemin bir gereği olarak hayata geçirilmiştir.

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

- Konunun iş etiği yanında yasal olarak ceza gerektiren bir fiil olması sebebiyle Şirket çalışanlarından bu konuda hassasiyet göstermesi ve konuyu çalışma hayatından bağımsız olarak kişisel ödev ve sorumlulukların bir parçası olarak değerlendirmeleri beklenmektedir.

Kolaylaştırma Ödemeleri

- Şirket, herhangi bir işin kolaylaştırılması ve hızlandırılması için yapılacak her türlü ödemeyi yasaklar.
- Şirket çalışanları, üçüncü kişilerle olan ilişkilerinde karşı tarafın bunu teklif etmesine, vaat etmesine, rica etmesine, talep etmesine, vermesine veya kabul etmesine tolerans göstermez.

Temsilci, Tedarikçi, Müşteriler, Acenteler ve İş Ortaklıkları

- Şirket itibarını koruyacağına ve Şirket Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uyumlu çalışacağına kanaat getirilen temsilci, acente, tedarikçi, müşteriler, müteahhitler ve iş ortaklıkları ile iş ilişkisine girilir.
- Tedarikçilerden, acentelerden, bayilerden, yetkili servislerden, müşterilerden veya herhangi üçüncü kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek, hiçbir indirim ya da herhangi bir şekilde menfaat talep edilmemeli, teklif edilmemeli ve teklif edildiğinde kabul edilmemelidir.
- Şirket, yürürlükteki düzenlemelere ve Şirket'in kendi kurallarına uyumun sağlanması amacıyla kamu otoritelerinden, uluslararası veri sağlayıcı kuruluşlardan ve sosyal medya kaynaklarından alınan bilgiler doğrultusunda oluşturulan kara listelerde yer alan kişiler veya şirketler ile iş yapmaz. Şirket, kimlerle iş yapılmayacağına ilişkin bir kara liste oluşturur.

Hediyeler ve Ağırlamalar

- Şirket ile iş ilişkisi kurmak ya da sürdürmek isteyen özel ya da resmi kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerin yürütülmesinde, genel kabul görmüş promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek herhangi bir hediye, ağırlama kabul veya teklif edilemez.

Kamu Kurumları ile İlişkiler

- Gerekli onaylar (hediye, ağırlama vb.) olmadıkça, yabancı veya yerli, kamu kurumu çalışanlarına doğrudan ya da dolaylı olarak hediye, ağırlama veya ikram veya başka bir menfaat teklif edilmesine, vaat edilmesine veya verilmesine müsaade edilmez.
- Bunun yanı sıra çalışanlar, kamusal işlerde menfaat sağlamak adına, kamu görevlilerine dolaylı veya dolaysız şekilde rüşvet veremezler. Bu sebeple çalışanlar, Şirket'in işbu politikasına uygun olarak davranmakla yükümlüdürler.

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

İşe Alma Süreci

- Şirket tarafından yapılan herhangi bir iş teklifinin rüşvet ve yolsuzluk izlenimi vermemesi için Şirket prosedürlerince belirlenmiş rekabete dayalı işe alma süreçleri içerisinde yürütülmelidir.

Bağış, Yardım ve Sponsorluklar

- Şirket adına siyasi amaçlı bağışlar yapılamaz ve bir siyasi partiye herhangi bir adla aynı veya nakdi katkıda bulunulamaz.
- Şirket tarafından yapılacak yardım amaçlı katkı ve sponsorlukların yasal olmaları, Şirket esas sözleşmesi, yönetmelik, politika, yönerge ve düzenlemeleri ile uyumlu, ayrıca sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile belirlenen esaslara da uygun olmaları gerekmektedir.

Bağış, yardım ve sponsorluklar sadece Şirket Bağış ve Yardım Politikası'nda belirtilen kural ve ilkeler doğrultusunda gerçekleştirilebilir.

Kayıtların Tutulması

- Şirket bünyesinde yer alan bağlı şirketlerin muhasebe sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar, ilgili mevzuat ve düzenlemeler çerçevesinde düzenlenmiştir.
 - Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, diğer hizmet sağlayıcıları vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, şeffaf, kesin, adil ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayıt altında tutulması ve muhafaza edilmesine,
 - Kayıt dışı işlemleri engelleyecek iç kontrol sistemlerinin kurulmasına,
 - Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde değişiklik yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmamasına özen gösterilir.

Eğitim

- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında tüm Şirket çalışanları ve müteahhit, tedarikçi, acente ve iş ortaklarının bilgilendirilmesi ve işbu Politika'da yer alan esasların özümsemesine yönelik olarak ilgili tarafların eğitim alması sağlanır.
- Çalışanlara ve iş ortaklarına, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programıyla ilgili yasal gereklilikler hakkında eğitim ve bilinçlendirme programları yapılır.

İletişim

- Çalışanların şüpheli durumları bildirebilecekleri, güvenli ve erişilebilir iletişim kanalları sağlanır.

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

5. RÜŞVET VE YOLSUZLUK İHLALLERİNİN BİLDİRİMİ

Şirket'in saygınlığını korumak için, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarının ihlaline ilişkin herhangi bir durumu bildirmek yukarıdaki kapsamda belirtilmiş herkesin sorumluluğundadır.

Fark edildiği halde rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin ilgili mercilere raporlanmaması veya görmezden gelinmesi de rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kurallarının ihlal edilmesi kapsamında değerlendirilecektir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'yla ilgili soruları ve işbu Politika'da belirtilen kuralları ihlal edenleri ya da Şirket itibarına ve Şirket'e gösterilen güvene zarar verebilecek şüpheli durumları bildirmek için oluşturulan, gizli ve anonim olarak başvurulabilecek Şirket iletişim kanalı aşağıda yer almaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve her türlü usulsüzlük için "etik@consusenerji.com.tr" ihbar hattı kullanılabilir.

Ayrıca bu Politika'nın İLETİŞİM NOKTALARI'nda yer alan iletişim kanallarıyla da iletişime geçilebilir.

Başvuruların anonim olarak yapılmadığı hallerde, bildirimde bulunan kişilerin bilgilerinin gizli tutulması ve bildirimle ilgili olarak herhangi olumsuz duruma maruz kalmaması için gerekli önlemlerin alınması Şirket Üst Yönetimi'nin sorumluluğundadır.

6. RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE KURALLARININ İHLALİ VE SONUÇLARI

Tüm Şirket çalışanları ve yukarıdaki kapsam dahilinde tarif edilen tüm iş ortaklarının, işbu Politika'da yer alan kuralları bilmek ve işlerini yürütürken bu kurallara ve yürürlükteki rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasal mevzuata uygun hareket etmek zorundadırlar.

İşbu Politika'da yer alan kuralların bilinmemesi, ihlali için mazeret olarak kabul edilemez.

İşbu Politika'nın ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları uygulanır.

Ayrıca ilgili yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymayanlar cezai yükümlülüğe maruz kalabilirler.

Çalışanların veya iş ortaklarının, bir rüşvet ve yolsuzluk olayına katılmayı reddetmesi veya bir rüşvet veya yolsuzluk hakkında ihbarda bulunması sonucunda herhangi bir olumsuz duruma maruz bırakılması söz konusu olamaz. Böyle bir durumda, işbu Politika'da belirtilen bildirim kanallarına başvurulması gereklidir.

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

7. İZLEME, DENETİM ve İYİLEŞTİRME SÜRECİ

İşbu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası belirli aralıklarla Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilir ve uygulamalar düzenli olarak izlenir ve değerlendirmeleri yıllık olarak raporlanır. Rüşvet ve Yolsuzluk konularının, genel risk bazlı değerlendirme süreçleri içine dahil edilmesi ve bu alanda yıllık dönemlerle düzenli olarak risk değerlendirmesi yapılması hedeflenmektedir. Risk değerlendirme sonuçlarına göre gereken alanlarda, süreçlerde rüşvet ve yolsuzluk risklerini bertaraf edecek kontroller uygulanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kuruluna, yolsuzlukla mücadele programının etkinliği hakkında düzenli şekilde rapor verir.

8. RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELENİN KAMUYA AÇIKLANMASI-RAPORLANMASI

Şirket rüşvet ve yolsuzlukla ilgili mücadelesine ilişkin aşağıda belirtilen konuları kamuya açıklayarak, kurumsal yönetimine, risklere karşı alınan tedbir ve uygulamalara ilişkin şeffaflığı sağlamayı, böylelikle Şirket'in paydaş değerinin bilgiye dayalı oluşumunu hedeflemektedir.

Bu çerçevede Şirket:

- İşbu Politika'nın personele ve iş ortaklarına iletişim yöntemlerini ve işbu Politika'ya ilişkin personele verilen eğitimin detaylarını açıklar.
- Kurumsal Yönetim Raporu'nda işbu Politika'ya ve uygulanmasına ilişkin izleme ve denetim sistemlerini detaylı olarak açıklar.
- İşbu Politika'ya uyum konusundaki, rapor, doğrulama ve diğer uyum mekanizmalarını açıklar ve tedarikçiler, iş ortaklıkları ve acentelerinki dahil olmak üzere rüşvet ve yolsuzlukla ilgili uyumsuzluk ve ihlaller hakkında kamuya detaylı bilgi verir.
- Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili risk değerlendirmesinin detaylarını ve iş süreçlerindeki olası tehlikeleri ve bunlara karşı uygulanan kontrolleri açıklar.
- İşbu Politika'nın oluşturulması ve gözden geçirilmesi sırasında geniş bir paydaş katılımını sağlar, gerektiğinde konuyla ilgili sivil toplum kuruluşlarına da danışır, ve yine raporlamanın geliştirilmesindeki katkı dahil olmak üzere, paydaş katılımını detaylı olarak kamuya açıklar. Kamuya yapılan açıklamalar ve açıklama sistemlerinin oluşumundaki paydaş katılımına ilişkin bağımsız bir onaylama sağlar.
- Acentelerinin atanması ve acentelerine ödeme yapılması sırasında yolsuzluğa dönüşebilecek ihlallerin oluşumunu engellemek için oluşturulan rüşvetle mücadele sistemlerine ilişkin açıklama yapar.

CONSUS ENERJİ İŞLETMECİLİĞİ ve HİZMETLERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele performansına ve sağladığı ilerlemelere ilişkin kamuya detaylı açıklamada bulunur ve kamuya açıklama ile ilgili yaratıcı girişimlerde bulunmaya çalışır.
- İhbar sistemi ile ilgili sayısal bilgi açıklar.
- Asılsız suçlamalara karşı kamuya açıklamada bulunur.

9. YÜRÜRLÜK

İşbu Politika, Yönetim Kurulu'nun 29.12.2022 tarih ve 98 sayılı kararı ile kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

10. İLETİŞİM NOKTALARI

İhbar Hattı: etik@consusenerji.com.tr.

Telefon İletişim Hattı: (0212) 244 60 00